

#

l'estafette



LE BULLETIN D'INFORMATION DES EMPLOYÉS
DE LA COMMISSION SCOLAIRE DES DÉCOUVREURS

Volume XXI, numéro 10 • 13 janvier 2011

■ COMITÉ EXÉCUTIF

Lors de la séance du 14 décembre 2010, la Commission scolaire a retenu comme choix de limite de réclamation à assumer pour la prime à la CSST, pour l'année 2011, un montant équivalant à 6 fois le maximum annuel assurable de l'année 2011, soit 384 000 \$.

Au cours de la séance du 21 décembre, qui constituait la poursuite de celle du 14 décembre, les membres du Comité exécutif ont procédé à la nomination de Frédéric Poirier comme gestionnaire administratif d'établissement à l'école secondaire Les Compagnons-de-Cartier.

■ CONSEIL DES COMMISSAIRES

Lors de la séance du 21 décembre 2010, les membres du Conseil des commissaires ont nommé leurs délégués officiels et substituts auprès de la Fédération des commissions scolaires du Québec, pour l'année 2010-2011, ils ont convenu de ne plus adhérer à la Chambre de commerce de Québec et ont pris connaissance d'un document intitulé *Budget révisé 2010-2011*.

■ RAPPEL

Une capsule d'éducation financière portant sur « *La préparation à la retraite* » est offerte le **lundi 24 janvier 2011**, à la salle C1-24, du CFP Maurice-Barbeau, de 18 h à 21 h 30.

Nous vous invitons à remplir le coupon d'inscription joint dans le message courriel accompagnant cette édition de L'estafette ou sur le Portail Édu-groupe, et à le retourner à l'attention de **Louise Matte**, au Service des ressources humaines, au plus tard le **15 janvier 2011**. Seules les personnes retenues seront avisées.

■ PROGRAMME HORIZON

■ *Nos masques*

Si l'Halloween est si populaire, c'est un peu en raison des libertés qu'elle nous accorde. Se transformer en clown, en super-héros ou en robot est une merveilleuse façon d'exprimer différentes facettes de nous-mêmes dans un contexte socialement accepté et totalement amusant.

Votre travail comporte plusieurs facettes et une variété de défis. Les gens qui se campent dans un seul rôle et qui réagissent de la même façon, peu importe la situation, viennent vite à bout de ressources et peuvent miner la motivation de leurs collègues. Vous connaissez probablement une ou un collègue qui se plaint au moindre changement et qui refuse d'avancer. Quel effet cette personne a-t-elle sur votre quotidien? Quel effet souhaitez-vous provoquer dans votre milieu de travail?

Nous avons tous des facettes que nous gardons pour nous-mêmes. Cependant, faire preuve d'audace dans notre milieu de travail peut s'avérer fort positif. Oser porter différents masques ou briser sa routine peut stimuler l'enthousiasme et la productivité au travail. Imaginez-vous en train d'alléger le climat de travail tendu en faisant des blagues. Soyez un super-leader et dirigez un projet qui vous tient à cœur. Gardez votre sang-froid de « *Docteur Spock* » alors que tout le monde autour de vous se met à paniquer!

La souplesse et l'originalité sont des ressources appréciables que vous pouvez offrir à vos collègues. Ils feront de vous une personne plus riche et confiante! Une des caractéristiques des gens qui ont confiance en eux, c'est la capacité à prendre des risques.

Et, c'est ce que nous vous invitons à faire. Peu importe l'ampleur du risque, allez de l'avant, embrassez un masque, un rôle ou un costume qui vous convient, et partagez votre audace. Vous serez surpris de l'impact positif que vous aurez sur vous-même!

■ VŒUX POUR L'ANNÉE 2011

Toute l'équipe de L'estafette vous souhaite une belle et bonne année 2011.

■ LE MOT DE LA FIN

Les résolutions sont comme les anguilles; on les prend aisément. Le diable est de les tenir!

Alexandre Dumas, fils



L'ÉQUIPE DE *l'estafette*

Linda Baker

Christiane Blanchet

Linda Dignard

Louise Matte

Claire Savard

Jacky Tremblay

Pierre R. Tremblay